



Para más información:
www.metodonsr.com
675 269 401



MÉTODO NSR

La Empresa
Emocionalmente Inteligente



DESCUBRE EL MÉTODO NSR DE ALTO RENDIMIENTO

El Método NRS es **un modelo formativo único de alto rendimiento para potenciar la Educación Emocional**. Ordena y entrena de forma práctica, clara y eficaz las competencias emocionales y todas sus habilidades.

Está compuesto en un 70% **de fórmulas de alto rendimiento** más Educación Emocional y en un 30% de otras disciplinas como el Coaching, PNL, Neurociencia y Psicología.

Todo ello orientado a adquirir herramientas para **crear un clima laboral sano y favorable de trabajo en equipo** que de alcance a resultados de negocio y a **entrenar las habilidades** de las personas que le dan vida para que sean emocionalmente inteligentes y estén alineados con la cultura de la empresa.

MÉTODO NSR SUMA E INTEGRA MÚLTIPLES HERRAMIENTAS

Objetivos

- Aprender los **5 potentes pasos** fundamentales para **alcanzar resultados de negocio**.
- Descubrir fórmulas para **desarrollar las capacidades y convertirlas en competencias**. Gestionar las complicaciones hacia la cultura del bienestar.
- Mejorar la **gestión del estrés y del tiempo para regular las emociones** en situaciones de conflicto y cambios.
- Desarrollar la **consciencia organizacional y el compromiso** a través de fórmulas transformadoras.
- Potenciar la **eficacia organizativa** facilitando el neuromanagement, el trabajo en equipo y la comunicación.

Ámbitos de alcance

ALTA DIRECCIÓN y GESTIÓN DE EQUIPOS

Contribuye a identificar significados emocionales y racionales.

Potencia habilidades y competencias en la dirección de equipos, la toma de decisiones y la adaptación a los cambios.

META: entrenar a CEOs y responsables de áreas de acuerdo a la celeridad de los cambios.

RECURSOS HUMANOS

Incrementa el valor y regenera los procesos de selección y formación interna.

Mejora la definición de competencias para cada puesto facilitando herramientas su desarrollo.

META: ejercitar y poner en marcha la transformación organizacional para reajustarse a las necesidades actuales.

PROCESOS DE CAMBIO

Provee de las técnicas más eficientes para reactivar mecanismos intelectuales y emocionales vinculados con la conducción y la gestión del cambio.

Ayuda a superar y reconducir la resistencia al cambio.

META: desarrollar soluciones y estrategias eficientes para dirigir a la Organización hacia una Empresa emocionalmente inteligente.

Los contenidos de cada Programa se desarrollan siempre a medida en función de las necesidades detectadas.

¿Qué aspectos se trabajan?

- **La consciencia emocional en la empresa** para potenciar las fortalezas, identificar y resolver comportamientos y divulgar la actitud y cultura de la empresa.
- **Profundidad Emocional para fortalecer el carácter individual y del grupo**.
- **Recursos de autogestión** para incentivar a la responsabilidad y la automotivación y que deriven en la transformación consciente de la Organización.
- **Habilidades y consciencia social** para adquirir destrezas en la comunicación, estimulando las habilidades del trabajo en equipo, previniendo conflictos y potenciando el liderazgo.
- **Gestión de relaciones** para crear sintonía, facilitando la empatía y siendo protagonistas constructivos del orgullo de pertenencia.
- **El bienestar organizacional** para dar el enfoque adecuado a las metas fijando objetivos adaptativos orientados a la toma de decisiones.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Directivos, Líderes de equipo,
Responsables de área,
Mandos Intermedios,
Cargos Técnicos y Operativos.